

# 労働時報

## CONTENTS

- 1. 労働委員会委員による労働相談を実施します! .....1
- 2. 働き方改革の専門家を県内企業へ派遣 .....2
- 3. 令和4年度 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業表彰式が行われました! .....3
- 4. 社員・シャインな職場訪問記④ .....4
- 5. 社員・シャインな職場訪問記⑤ .....5
- 6. 令和5年度に新しく「柔軟な働き方推進事業」を実施します!! .....6
- 7. 奈良県デジタル女性人材育成プロジェクト実施中! .....6
- 8. 令和4年度 職場環境調査結果概要 .....7
- 9. STOP! 熱中症クールワークキャンペーン実施中 .....7
- 10. 労務改善Q&A .....8
- 11. 奈良県の労働経済主要指標 .....8

### CONTENTS 1

## ☆職場のお悩み、ご相談ください☆ 奈良県労働委員会

労働委員会では、個々の労働者と事業主の間で起きたトラブル(個別労働関係紛争)について、公正・中立な立場で解決に向けた支援活動を行っています。特に、10月は「個別労働関係紛争処理制度周知月間」として、休日・夜間の労働相談会を開催します。



※労働委員会では、毎月、労働相談会を開催しています。  
(事前予約制)

日 時：原則、第二木曜日の15時～16時  
場 所：奈良県労働委員会(奈良総合庁舎2階)

### 休日・夜間の労働相談会

**【休日相談会】10月15日(日) 13時30分～16時**  
エルトピア中和(中和労働会館)(大和高田市幸町2-33)  
**10月22日(日) 13時30分～16時**  
会場調整中(奈良市内)

**【夜間相談会】10月12日(木) 18時30分～20時30分**  
奈良市中部公民館(奈良市上三条町23-4)

概 要：学識経験者、弁護士などの「公益委員」、労働組合の役員などの「労働者委員」、会社役員、企業経営者などの「使用者委員」の3名の労働委員会委員が相談員となり、解雇や賃金問題、パワハラなどの労働に関する相談(募集採用などの相談は対象外)をお受けします。相談時間は一人30分程度です。

対 象：奈良県在住又は在勤の労働者 奈良県内に事業所のある使用者(事業主)

申 込 み 事前予約制です。下記へお問い合わせください。

問合せ先：奈良県労働委員会事務局

〒630-8113 奈良市法蓮町757  
奈良総合庁舎2階 ☎0742-20-4431

※詳しくはHPをご覧ください。

奈良県労働委員会

検索



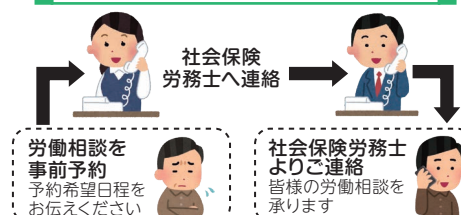
上記以外にも相談窓口を設けています。ご活用ください。

### 労働相談ダイヤル

#### 奈良県労働相談 実施日のお知らせ

名称	設置場所	相談方式	相談実施日
中小企業労働相談所	電話相談のみ	<b>事前予約制</b> 電話(0120-450-355) <small>※予約受付 月曜日～金曜日(8時30分～17時15分)</small>	月曜日～金曜日 (9時～18時)
北和地区 中小企業労働相談所	エルトピア奈良 (奈良労働会館)	電話(0742-26-6900)、対面	第2土曜日 (13時～17時)
中和地区 中小企業労働相談所	エルトピア中和 (中和労働会館)	電話(0745-22-6631)、対面	第4土曜日 (13時～17時)

#### 労働相談(予約～相談)の流れについて



### 地域就職支援センター

ハローワークのスタッフがおり、求人情報の閲覧、仕事の相談・紹介が可能です。

◆奈良県地域就職支援センター(奈良市) 奈良市西木辻町93-6 エルトピア奈良1階  
☎0742-25-3708 月～金 8時30分～17時

◆大和高田地域就職支援センター(大和高田市) 大和高田市幸町2-33 奈良県産業会館3階  
☎0745-41-8609 月～金 8時30分～17時

### しごと相談ダイヤル

しごとや職業訓練などの情報を提供しています。

◆奈良しごとセンター(エルトピア奈良1階)  
☎0742-23-5730 月～土 9時～17時

◆高田しごとセンター(奈良県産業会館3階)  
☎0745-24-2010 月～土 9時～17時

CONTENTS 2

# 働き方改革の専門家を県内企業へ派遣

奈良県では働き方改革に取り組む県内企業へ、社会保険労務士等の専門家を派遣し、各企業の現状分析から改革の実行・運用まで、各企業にマッチした支援を行っています。

令和4年度はニシキ醤油株式会社様を含む3社に派遣を行いました。

## ニシキ醤油株式会社 様

ニシキ醤油株式会社は、明治33年創業、醤油醸造・各種調味料の販売を行っている会社です。

### ニシキ醤油株式会社の働き方改革における課題

- ・対面もしくは電話を連絡手段にしており、営業部・製造部・事務員間の連絡がスムーズでない。



### 解決策

- ・ **Google Chat**による連絡の導入。
- ・ 外出先やテレワークでも社内の情報が得られる環境の構築。
- ・ **Excel**を活用した社内の情報の一元管理化。

ITコーディネーターによるコンサルティング

## ニシキ醤油株式会社に取り組んだ「働き方改革 5つのポイント」

- ① 紙の掲示やメモなどをやめてチャットなどのデジタルツールを活用
- ② 対面の会話や電話など同期のコミュニケーションからチャットなどの非同期型に移行
- ③ 外出先やテレワークでも社内の情報が得られる環境を構築
- ④ 社内の情報を一元管理し、納期回答や見積りに必要な情報を瞬時に把握できるように
- ⑤ 経験知からではなくデータを分析して、取引先のニーズを把握できる仕組みを作る

### 働き方改革を行ったことによる変化

- ・ 営業部・製造部・事務員間の情報共有が円滑化。
- ・ 原価の値上げの状況が営業部でも即座に把握できるようになり、見積りをより円滑に提供できるようになった。
- ・ 製造部の電話対応がなくなり、製造に集中できるようになった。
- ・ 社外でも、取引先からの問い合わせに素早く対応できるようになった。

他の事例についてはこちらをご覧ください!!



奈良県庁HP



奈良県庁雇用政策課 YouTubeチャンネル

CONTENTS 3

# 令和4年度奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業表彰式

令和5年6月16日に令和4年度奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業表彰式を行いました。

おめでとうございます!!



働きやすい職場づくりに向けて、特に優れた取組を行っている8社に対し、知事から表彰状の授与を行いました。

## 令和4年度表彰企業

総合表彰	第一化工株式会社
総合表彰	株式会社LINK'S HEART
仕事と家庭の両立推進部門	大和物産株式会社
テレワーク推進部門	森井食品株式会社
若年者雇用推進部門	大浦貴金属工業株式会社
人材育成推進部門	株式会社西谷建設
女性活躍推進部門	株式会社タフ
女性活躍推進部門	株式会社池田工業社

今月号より表彰企業の取り組みやインタビューを掲載していきます。

4、5ページ

## 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業募集中!!

「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」とは、仕事と家庭の両立や多様な働き方など働きやすい職場づくりを応援する制度です。

職場の働き方改革で次に何を取り組もう、とお悩みの事業所の皆様！

その第一歩として、「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」に登録しませんか？

登録すると、企業のイメージアップやPR効果アップ！

県のHP等で取組を紹介します！



奈良県社員・シャイン  
職場づくり推進企業

## 奈良県社員・シャイン職場づくり表彰企業も募集予定!

「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」に登録している事業所で、応募いただいた事業所の中から、特に優れた取組をしている事業所を表彰します。

選ばれた企業は、知事から表彰をするだけでなく、県の広報誌や県SNS、なら労働時報、働き方図鑑(なら人材育成ジャーナル)でも紹介します！

「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」に登録している・登録を考えている事業所の皆様！

「奈良県社員・シャイン職場づくり表彰企業」にも応募しませんか？

**お問い合わせ** 奈良県産業・観光・雇用振興部雇用政策課労政福祉係  
TEL: 0742-27-8828  
URL: <http://www.pref.nara.jp/4090.htm>

社員・シャイン

検索

## CONTENTS 4

## 社員・シャインな職場訪問記 54



令和4年度社員・シャイン職場づくり推進企業で総合表彰を受けられました。令和2年度の若年者雇用推進部門に続いて2度目の受賞となります。高品質なプラスチック容器を製造されている**第一化工株式会社**の**小西淳文社長**と**植盛大総務課長**にお話をうかがいました。



## 第一化工株式会社

事業内容：プラスチック製品の製造・販売  
所在地：奈良市西九条町5丁目4-9  
TEL：0742-50-2222  
URL：<https://daiichikako.com/>



## 手紙で伝えるコミュニケーション

入社時に長・中・短期の目標を書いてもらっています。例えば「5年後に資格を取りたい」など、明確な目標を持つことで前向きに仕事に取り組めるようにしています。そして入社時目標管理の一環として、人事担当者や責任者との面接に加え、入社6ヶ月目に上司と新入社員の間で手紙交換を行っています。聞きづらいことや、口では言いづらいことも、伝えられる良い機会となっております。良いコミュニケーションをとれる職場環境づくりが、実践を通じて仕事を覚えるための近道や、モチベーションの維持につながっています。

## ディジョカツ(女性だけの会議)

以前は、男性が多い職場でしたが、女性活躍推進を行う中で、女性社員も増えました。

そこで、女性職員からの生の声を聞きたいという思いで、女性だけの会議を定期的開催することにしました。更衣室の整備等、今まで気づけなかった様々な提案があり、その提案をもとに職場改善をしています。2020年に「奈良女性活躍推進倶楽部」に会員登録し、女性の雇用促進や女性技術者の育成、国家資格のサポートも行っています。男女関係なく誰もが輝ける職場づくりを目指しています。



(新入社員研修)

## インターンシップのテーマは「リアル」

インターンシップ制度が変化する中、「リアル」をテーマに力を入れています。現場で実際に社員と同じ作業をしていただいたり、模擬面接を取り入れたりしています。引き続き積極的に若年者雇用も進めていきます。

## 会社に来たくなる会社

経営理念である「いい会社」は、顧客や社会はもちろん、働くみんなにとっていい会社ということです。障害者雇用優良事業者知事表彰や健康経営優良法人認定など、職場づくりについての様々な評価をいただいております。評価基準登録の際に、会社で常日頃やっていることを、照らし合わせてみると、いろいろな制度の評価基準に合致することがわかりました。さらに評価基準に取り組むことで、体調はもちろん心の健康管理の重要性に気づくなど、多くの気づきもありました。「会社のためではなく、自分が良くなるために働いて欲しい、それが会社のためになる」と思っています。

男性を含む対象者の育児休業100%取得や、階層別研修の導入など、日々職場改善に取り組んでいます。今後も、信念と柔軟性を持って、「いい会社」づくりをしていきたいと思えます。



(ディジョカツ)

## CONTENTS 5

社員・シャインな職場訪問記<sup>55</sup>

令和4年度社員・シャイン職場づくり推進企業での総合表彰は、令和2年度の女性活躍推進部門に続いての表彰です。美容業界で、積極的に働きやすい職場づくりに取り組んでおられる、辰巳正彦代表にお話をうかがいました。



## 株式会社 LINK'S HEART

事業内容：美容業  
所在地：桜井市粟殿380  
TEL：0744-43-6088  
URL：<http://links-nara.com/>



## 美容業界の常識は世間の非常識

美容業界では、「職人の世界」の意識が強く、個人経営も多いなか、産休や育休が実質認められていなかったり、社会保険に未加入であったりということも珍しくありません。

また、営業時間後に技術研修が行われ、遅い帰宅になることもしばしばです。美容界での離職の大きな理由に、時間外労働と低水準賃金があります。

そんな美容業界の常識の中で、「環境が全て」をモットーに、より働きやすい職場環境づくりに取り組むきっかけとなったのは、美容師で幹部スタッフの社員が病気で亡くなったことでした。そこから、徹底的にスタッフの働く環境(教育・賃金・労働時間)を見直しました。

## やり方とあり方 ～技術と人間性～

社会保険への加入や賃金水準を見直し、労働時間短縮のため、8時間労働を基準としております。

これまで美容業界では、閉店後に行くことが多かった社内技術研修を、営業時間内に行っています。早く帰宅できることは、社員の心のゆとりをうむだけでなく、社員の家族にも喜ばれています。また月一回、通常営業日をお休みにして社内研修を実施しています。営業時間の短縮や営業時間内の研修は、経営面からは損失につながるのではないかと考えられますが、社員のプライベートの充実が技術面の向上や接客にプラスになると考えています。

このような取組の結果、9年間離職者なしを実現したことで、「いつもと変わらない美容師さんがいるお店」として、お客様の安心感・満足感につながっています。

## 「くるみん」マーク取得～女性活躍推進～

「くるみん」マークとは、子育てサポート企業として、厚生労働省の認定を受けた証です。当社では、約9割が女性社員で、各店の責任者全員が女性です。男女とも育休申請者には100%育休を取得していただいています。コロナ禍で一時中断していますが、店舗内に従業員も利用できる託児設備を設けています。また、子育てなどで、離職した方に「ママリターンズ大作戦」と称し、道具の無料貸し出しや技術フォローにより、復帰を促しています。復帰したママが無理なく安心して働ける環境を整えています。

## 美容業界の発展に向けて

美容師志願者が減少する中、美容師専門学校と連携し、学生の育成・支援をしています。インターンシップ制度を利用して、学業のかたわら仕事を体験してもらっています。また、サッカーやダンスなどの習い事のように、美容師を夢見る小・中・高校生向けのジュニアカットスクールを開催しています。

コロナ禍での対応のため、Web会議を導入すると共に、美容師がお互いインカムを使ってコミュニケーションをとれるようにし、危機管理のため店舗内カメラを設置するなど、職場環境の整備も進めています。また、介護施設などへの移動美容室派遣、リサイクルなどのSDGsへの取組など、美容業界の発展とともに、地域ともWin-Winな関係を築けるよう取り組んでいます。



(社内技術研修)



(美容体験会)

CONTENTS 6

# 働き方改革を実践したい県内事業所の方へ!

## 令和5年度に新しく「柔軟な働き方推進事業」を実施します!!

目的

多様な人材が自らの希望や適性、ライフステージ、生活様式等に応じた柔軟な働き方ができるよう、幅広い視点から支援を行うことにより、県内事業所の働き方改革を推進し、地域における就労の促進を図ります。

### 事業の4本柱

- 対象 中小企業及び個人事業主
- 内容

#### オンラインセミナーの開催

**(内容)** 働き方改革や人材育成支援等のテーマについての講演等を通じて必要性を認識してもらい、機運の醸成を図る

#### 専門家派遣・動画作成

**(内容)** 以下のテーマについての取組を支援するため、専門家を複数社へ派遣  
また、専門家派遣の様子を記録した動画を作成、各事業所における取組を発信することにより、働き方改革の気づきやきっかけを与えるとともに、県内事業所における好事例の横展開を図る

**(テーマ)** 多様な正社員制度、非正規社員の正社員化、テレワークの定着、従業員の健康管理、自由テーマ  
※長時間労働の削減、有給休暇の取得促進、従業員のワークライフバランスの向上 等

#### 相談窓口の開設

**(内容)** 働き方改革、テレワークの導入定着、労働安全衛生推進、正社員へのキャリアアップ等に関する相談を受け付け、社会保険労務士やITコーディネータ、キャリアコンサルタント、臨床心理士等の資格を有する専門家が課題解決の手助けを行う

#### 働き方改革ツールの提供

**(内容)** 専門家派遣や先進事業所で実際に使用したツール<sup>\*</sup>をホームページ等で提供し、取組みのきっかけづくりとする  
※業務の棚卸し、業務フロー図、メール自動仕分けツール等

柔軟な働き方について  
詳しくはこちらをご覧ください。



CONTENTS 7

# 奈良県デジタル女性人材育成プロジェクト実施中!

## 奈良県女性デジタル人材育成プロジェクト

**第1期生募集中**  
(オンライン説明会を実施)

自分らしい生き方で  
“ミライの私”を変えてみようかな。

デジタルスキルを習得  
習得後は、在宅環境で就労できるお仕事を紹介

自分の時間に合わせ  
オンラインで学習

学習は「オンライン」で実施。  
オンラインと「実践」を繰り返すことで、  
「どこでも」、24時間好きな時間に学習  
することができます。  
(※※※※※)

デジタルスキルを習得して  
在宅でも働けるお仕事を紹介し、女性の所得向上による  
自分らしい生き方を応援

詳細はお申込み WEB サイトへ  
どらも女子  
コンソーシアム

奈良県xでじたる女子活躍推進コンソーシアム連携事業

県内の女性の自立・活躍の推進と、柔軟な働き方の推進を図るため、3月17日にでじたる女子活躍推進コンソーシアム<sup>\*</sup>と連携協定を締結し、「奈良県女性デジタル人材育成プロジェクト」が始動しました。

本プロジェクトでは、デジタルスキルを身につけて就職したいと考えている受講者が、約4ヶ月の研修を経て、企業の業務に欠かせない生産管理や会計に関するデジタル知識を身につけ、認定試験に合格した受講生に対し、就労支援を行います。

この女性デジタル人材に対して、デジタル分野でのお仕事(データ入力等簡単な作業でも結構です)を依頼してくださる企業を募集します!

本プロジェクトの詳細については、左記の特設Webページ及び奈良県女性活躍推進課のHPをご覧ください。



※でじたる女子活躍推進コンソーシアムは、株式会社MAIA、一般社団法人グラミン日本、SAPジャパン株式会社の3社で構成され、女性の精神的・経済的自立を促進し、地域と日本の経済の活性化につなげる取り組みを進めています。

第1期生募集チラシ(募集は終了済)  
※現在34名を育成中!


CONTENTS 8

# 令和4年度 職場環境調査結果概要

- 1 調査目的** 県内事業所の職場環境の実態の把握
- 2 調査対象** 県内の常用雇用者5人以上の事業所を従業員規模別・産業分類別に1,500件無作為抽出
- 3 調査項目**
  - (1) 新型コロナウイルス感染症拡大防止にかかる働き方の見直し
  - (2) 仕事と家庭の両立支援の取り組みについて
  - (3) 定年制
  - (4) セクシャルハラスメント・マタニティハラスメント・パワーハラスメント
  - (5) 労働時間・休日・休暇
  - (6) 働き方改革等の実施状況
  - (7) 非正規労働者の労働実態
- 4 調査方法** 郵送配布、郵送回収
- 5 調査基準日** 令和4年8月1日現在
- 6 有効回答数** 481事業所(有効回答率32.0%)

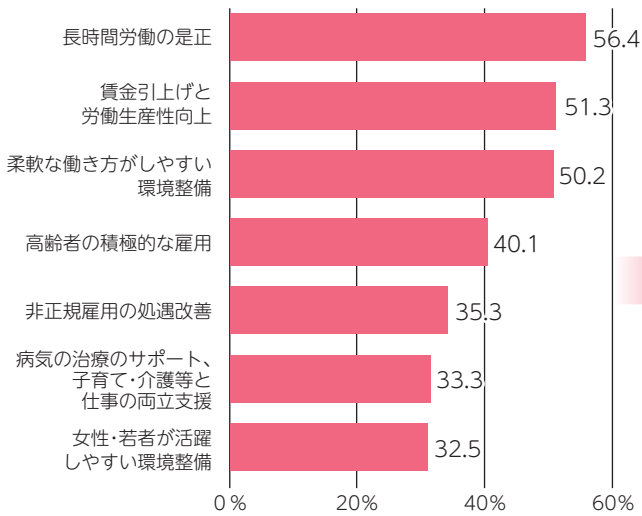
**check!**

調査結果は  
奈良県雇用政策課HPに  
掲載しています。

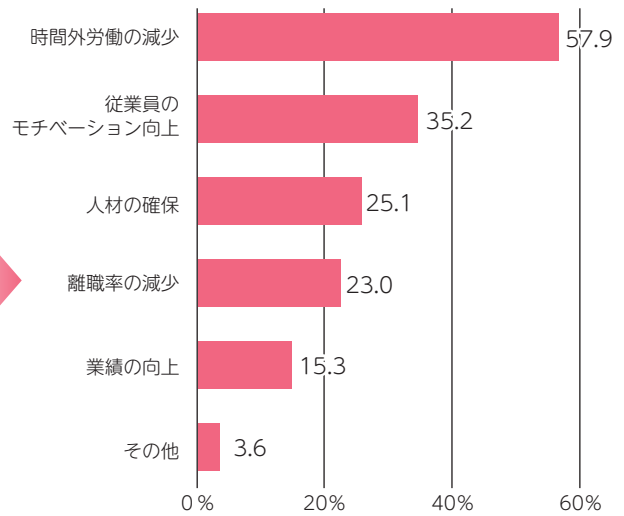


**働き方改革に取り組んだ事業所では、時間外労働が減少し、従業員のモチベーションも向上しています!**

働き方改革の取組内容(複数回答)



働き方改革の効果(複数回答)



今年度は「柔軟な働き方推進事業」も行っています。是非ご活用いただき、働き方改革に取り組んでみてはいかがでしょうか？

CONTENTS 9

## STOP! 熱中症 クールワークキャンペーン実施中! —熱中症予防対策の徹底を図ろう—

職場における熱中症により、毎年約20人が亡くなり、約1,000人が4日以上仕事を休んでいます。夏季を中心に「STOP! 熱中症 クールワークキャンペーン」を展開し、職場での熱中症予防に取り組みましょう!

詳しくは奈良労働局労働基準部健康安全課 (TEL:0742-32-0205) または労働基準監督署へお問い合わせください。

**【URL】**  
厚生労働省熱中症対策関連ホームページ  
[https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/kenkou/nettyu/nettyu\\_taisaku](https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/kenkou/nettyu/nettyu_taisaku)

CONTENTS 10

# 労務改善 Q&A



**Q** 有期雇用労働者の無期転換制度について教えてください。また、定年退職後の再雇用者を無期転換制度の対象外とすることはできますか。



**A** 無期転換制度は、同一の使用主との間で、有期労働契約が5年を超えて更新された場合に、有期契約労働者(期間を定めて雇用される者)からの申込みにより、有期雇用契約終了の翌日から、期間の定めのない労働契約(無期労働契約)に転換される制度です。要件を満たした有期契約労働者が使用者に対して無期転換の申込みをした場合、無期労働契約が成立します。使用者はこれを断ることはできません。

ただし、特例として、定年退職後の再雇用者については、都道府県労働局長の認定を受けた場合には、継続雇用期間中は無期転換申込権が発生しません。

厚生労働省ホームページより抜粋

<https://www.startup-roudou.mhlw.go.jp/qa/zigyonushi/pato/q1.html>

CONTENTS 11

## 奈良県の労働経済主要指標

<労働者の動き(新規求人倍率、有効求人倍率は季節調整値)>

	人口 (年度は10月1日)	新規 求職数	新規 求人数	新規 求人倍率	有効 求職数	有効 求人数	有効求人倍率 <( )内は全国値>
平成29年度	1,348,257	51,867	105,419	※1.79	218,522	291,747	※1.34(※1.39)
30年度	1,340,070	48,199	108,079	※2.24	203,047	302,096	※1.49(※1.62)
令和元年度	1,331,330	46,994	104,187	※2.22	202,222	297,141	※1.47(※1.55)
令和2年度	1,322,970	46,022	88,059	※1.91	215,697	245,614	※1.14(※1.10)
令和3年度	1,313,847	46,879	92,631	※1.98	214,969	256,595	※1.19(※1.16)
令和4年4月	1,308,606	5,426	8,784	2.18	19,686	22,938	1.24(※1.23)
5月	1,308,837	4,218	7,751	1.99	19,847	22,258	1.24(※1.24)
6月	1,308,441	4,024	7,808	1.99	19,617	22,291	1.26(※1.27)
7月	1,308,229	3,453	8,099	2.23	18,432	22,068	1.27(※1.29)
8月	1,307,749	3,719	7,857	2.04	18,225	22,369	1.27(※1.32)
9月	1,306,707	3,903	8,006	2.07	18,177	22,787	1.27(※1.34)
10月	1,305,981	3,846	8,785	2.09	18,329	23,242	1.24(※1.35)
11月	1,305,389	3,414	7,875	2.05	17,804	23,194	1.23(※1.35)
12月	1,304,564	2,910	7,344	1.91	16,706	22,091	1.19(※1.35)
令和5年1月	1,303,658	4,470	8,846	2.06	17,347	22,653	1.22(※1.35)
2月	1,302,309	4,419	8,964	1.98	18,310	24,017	1.22(※1.34)
3月	1,301,085	3,846	7,994	1.99	19,245	23,280	1.20(※1.32)
4月	1,298,946	5,346	6,965	1.63	20,084	21,276	1.11(※1.32)

※年度は原数値 (奈良労働局主要統計・指標より)

<賃金・労働時間の動き(年平均、月平均 事業所規模5人以上)>

	賃 金 (円)		労働時間 (時間)	
	現金給与総額	きまって支給する給与	総実労働時間	所定外労働時間
平成29年度	277,670	231,259	136.2	7.7
30年度	270,708	225,666	131.1	6.9
令和元年度	265,623	222,947	127.6	7.2
令和2年度	264,384	222,410	126.3	6.5
令和3年度	253,086	213,503	121.6	5.7
令和4年4月	233,255	223,886	129.7	7.4
5月	220,789	218,681	120.4	6.8
6月	360,881	223,338	132.0	7.3
7月	312,509	231,832	130.9	7.4
8月	235,375	230,403	124.8	7.1
9月	238,234	235,892	130.3	7.5
10月	235,367	231,775	128.6	7.2
11月	244,158	232,055	130.6	7.0
12月	480,041	232,498	130.6	7.8
令和5年1月	226,790	218,106	118.5	6.9
2月	222,178	219,456	122.2	6.7
3月	237,581	218,608	124.7	6.7
4月	240,964	223,847	128.6	7.1

(毎月勤労統計調査地方調査より)